

Kære studerende og kollegaer (in English below),

Velkommen tilbage. Jeg håber, at alle eksamener er forløbet, som de skal, og at I også har haft lidt tid til at slappe af med familie og venner i ferien. Jeg havde i hvert fald brug for tid til at lade op efter et travlt år.

I 2023 er det mit håb og mål at styrke samarbejdskulturen på vores institut endnu mere. Jeg vil gerne bruge denne anledning til at sige lidt om de værdier og principper, som jeg vil insistere på, at vi alle holder fast i.

Afslutningen på det seneste semester blev i høj grad præget af blokaden af instituttet. Den påvirkede os alle – uanset vores holdninger eller ståsted. Den aftale, som Psykrådets repræsentanter og institutledelsen har indgået om at afslutte blokaden, fastslår vores fælles ambition om en velfunderet og fagligt bred uddannelse. Aftalen markerer også en fælles interesse i at samarbejde for at nå vores ambition (læs aftalen her: <https://psy.ku.dk/om/strategi/blokade/Aftale.pdf>). Jeg bakker fuldt ud op om aftalen og vores fælles mål.

Aftalen om at stoppe blokaden af instituttet rummede en vigtig enighed om, at bruge de **demokratiske muligheder for indflydelse**, der ligger i vores studienævn. På et ekstraordinært møde i studienævnet torsdag d. 19. januar drøftede nævnet for tredje gang det nye pensum for udviklingspsykologi. Det er et nyt pensum udviklet af en kreds af ni dygtige undervisere, som til sammen rummer stor faglig bredde (læs evt. mere her [Faktaark vedr. faget udviklingspsykologi for r 2023.pdf \(ku.dk\)](#)). Studienævnet godkendte med et bredt flertal pensum i november og på det ekstraordinære møde i torsdags bekræftede et flertal af studienævnets medlemmer igen pensum med 5 stemmer for og 3 mod. Jeg forventer derfor, at vi alle respekterer den demokratiske beslutning i studienævnet.

Man vil fortsat kunne skrive speciale inden for det humanvidenskabelige område og bede om en humanvidenskabelig vejleder. Med afsæt i det konstruktive samarbejde, der var mellem ledelsen og en arbejdsgruppe af studerende forud for blokaden, har vi sat en række initiativer i gang (du kan se en oversigt over nogle af dem her [Igangsatte og planlagte initiativer på Institut for Psykologi \(ku.dk\)](#)). På baggrund heraf glæder det mig også, at vi – som udmeldt forleden – nu kan byde tre nye undervisere og kollegaer velkommen. De er blevet ansat på baggrund af den ledige stilling indenfor social-, udviklings- og integrationspsykologi, samt ønsker fra studerende i arbejdsgruppen om et stærkere fokus på sociohistoriske og kulturelle aspekter, diversitets- og minoritetsperspektiver, kvalitative metoder samt humanistiske og anvendte perspektiver. Beslutningen om ansættelserne blev truffet af et enigt ansættelsesudvalg.

Du kan læse mere mødet i studienævnet, den faglige udvikling og blokaden her [Blokade på Institut for Psykologi – Institut for Psykologi - Københavns Universitet \(ku.dk\)](#)

Med udgangspunkt i ønsket om et fortsat **konstruktivt samarbejde** om udvikling af Psykologi vil jeg starte semesteret med at gentage, hvad jeg har sagt mange gange før: Min dør står altid åben. Det samme gælder den øvrige institutledelse. Hvis du har spørgsmål om beslutninger, undrer dig over noget eller har hørt rygter, så spørg endelig. Hvis du er uenig i en beslutning, så sig det direkte til os. Det samme gælder spørgsmål til fagkoordinatorer og øvrige undervisere. Vi bestræber os på at have en **åben og engagerende kultur**, og vi vil gerne høre fra alle og inddrage jeres holdninger i beslutningsprocesser. Og hvis beslutninger virker mærkelige, vil vi gerne uddybe dem. Det kræver blot et **åbent sind** og **gensidig respekt** for alle parter.

Jeg vil gerne understrege vigtigheden af, at vi alle støtter op om og efterlever værdierne i vores fælles adfærdskodeks (læs kodekset her: [https://psy.ku.dk/pdf/Code\\_of\\_Conduct\\_DoP.pdf](https://psy.ku.dk/pdf/Code_of_Conduct_DoP.pdf)). Det definerer vores

ønsker om en åben, engagerende, tilgængelig og inkluderende kultur og medborgerskab på instituttet for såvel studerende som ansatte.

I det semester, der starter nu, har underviserne – som altid – brugt meget tid og energi på at forberede kurserne, både de gamle og de nye. Jeg er stolt over alt det, der er planlagt for det kommende semester, og det arbejde, underviserne har lagt i at forberede kurserne. Med udgangspunkt i dette arbejde og ved at efterleve **værdierne i vores adfærdskodeks** har vi alle mulighed for at skabe et godt læringsmiljø.

Jeg stoler på, at vi alle vil gøre vores yderste for at gøre det nye semester til en stor akademisk succes og en god oplevelse for alle involverede.

God fornøjelse og pas på hinanden.

Vibeke

Dear students and colleagues,

Welcome back. I hope all exams went as they should and that you have had time to relax with family and friends during the holidays. I know I needed to relax after a busy last year. Looking forward, my hope and aspiration is to strengthen the collaborative culture of our department and I want to take this opportunity to highlight the values and principles I insist that we all uphold.

The end of last term was marked by the occupation of the department which affected us all no matter our position or opinion. The agreement reached between Psykrådets representatives and the department leadership to end the blockade begins by stating our common ambitions for a well-founded and academically broad program in psychology. The agreement also marks a common interest in collaborating to reach our shared ambition. I stand firm by these aims and by the agreement. [link: <https://psy.ku.dk/om/strategi/blokade/Aftale.pdf>]

The settlement to end the occupation of the department encompassed an important agreement to use the **democratic possibilities for influence** that lie in our study board. At an extraordinary meeting of the study board on Thursday January 19<sup>th</sup>, the study board discussed the new curriculum for developmental psychology for the third time. It is a new curriculum developed by a group of nine talented teachers, who together have a great breadth of expertise [FACT SHEET ON THE DEVELOPMENTAL PSYCHOLOGY COURSE \(ku.dk\)](#). The Study Board approved the curriculum with a broad majority in November and at the extraordinary meeting on Thursday, a majority of the Study Board members again confirmed the curriculum with 5 votes in favor and 3 against. I therefore expect that we all respect the democratic decision of the Study Board.

It will still be possible to write a thesis from a humanistic perspective and ask for a humanities supervisor. Based on the constructive cooperation across a working group of students and the leadership prior to the blockade, we have implemented and planned a variety of initiatives [lgangsatte og planlagte initiativer på Institut for Psykologi \(ku.dk\)](#). As part of this, I am therefore also pleased that we can now welcome three new lecturers and colleagues as announced the other day. They have been hired on the basis of the vacancy in Social, Development and Integration Psychology, as well as requests from students in the working group for a stronger focus on socio-historical and cultural aspects, diversity and minority

perspectives, qualitative methods, humanistic and applied perspectives. The decision to hire was based on a unanimous hiring committee.

Read more about the latest meeting in the Study Board, the academic development and the blockade here (in Danish) [Blokade på Institut for Psykologi – Institut for Psykologi - Københavns Universitet \(ku.dk\)](#)

Building on the wish for continued **constructive collaboration** on the development of psychology I want to start the semester by reiterating what I have said many times before: My door is always open. The same applies to the rest of the department leadership. If you have questions on decisions, concerns or have heard rumours, please ask. If you disagree with a decision, please tell us directly. The same applies to questions for course coordinators and the rest of the teaching staff. We strive to have **an open and engaging culture** and we want to hear from everyone and to include your input in the decision-making process. And if certain decisions seem strange to you, we are happy to elaborate. All it requires is **an open mind** and **mutual respect** for all parties.

I would like to emphasise the importance of upholding and respecting the values represented in our common code-of-conduct (link: [https://psy.ku.dk/pdf/Code\\_of\\_Conduct\\_DoP.pdf](https://psy.ku.dk/pdf/Code_of_Conduct_DoP.pdf)). It defines our aspirations for an open, engaging, accessible and inclusive culture and citizenship at the department for both students and staff.

For the semester starting now the teaching-staff have – as always – put a lot of time and energy into preparing courses - old and new alike. Knowing what is planned for the coming semester and the work put into preparing the courses by the teaching-staff makes me proud. Building on this work and adhering to the values in our code-of-conduct we all have the opportunity to create a great learning environment. I therefore trust we will all do our utmost to make this new semester a great academic success and a good experience for all involved.

Enjoy the upcoming semester and take care of each other,

Vibeke