

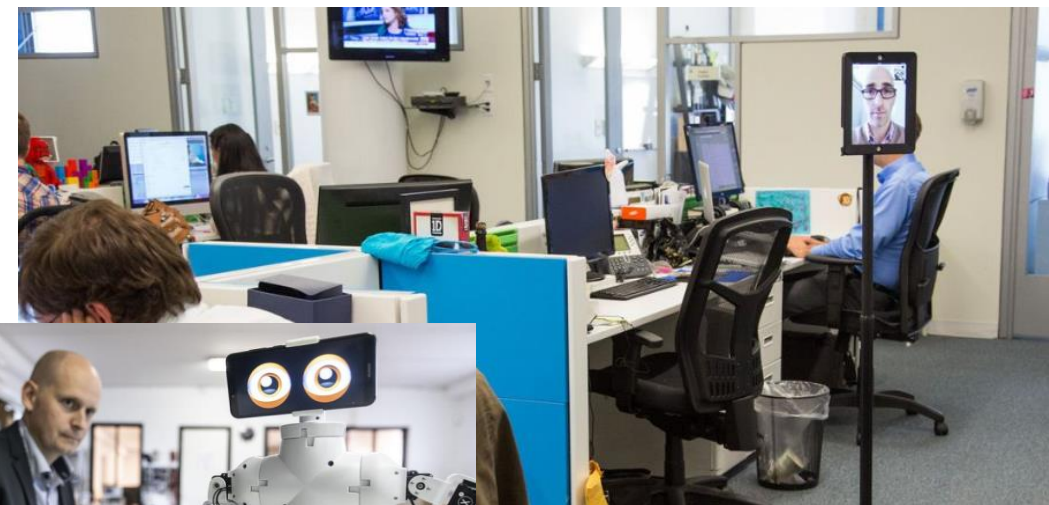
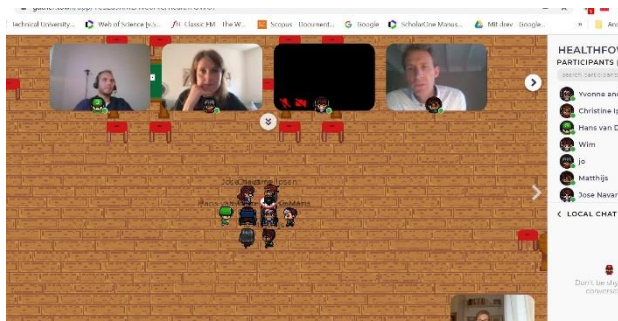
Corona og Arbejdsliv- hvad har vi lært?

Webinar, 2.juni 2021

Af Lektor Christine Ipsen, sektionsleder på DTU Management

Ledertrivsel og distancearbejde

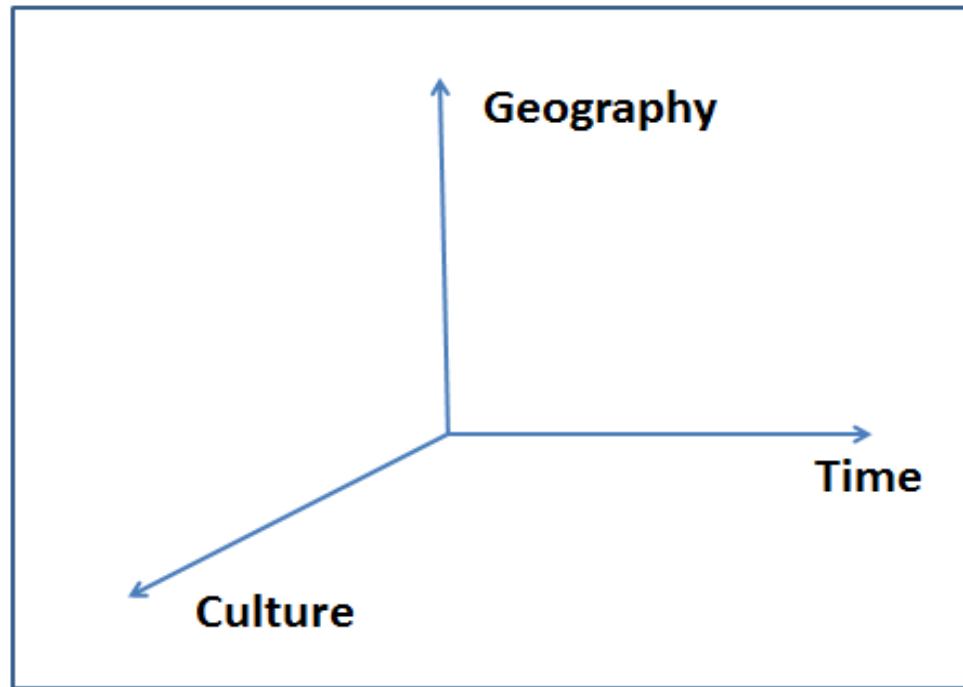
Erfaringer med distancearbejde og nogle pejlemærker og opmærksomhedspunkter ved øget brug af distancearbejde og ledelse.



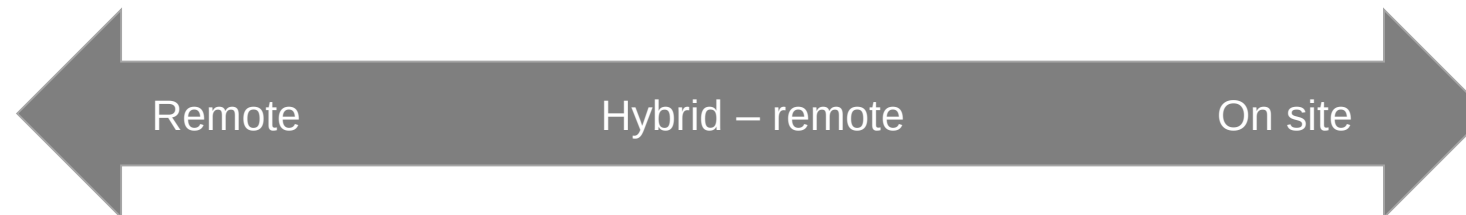
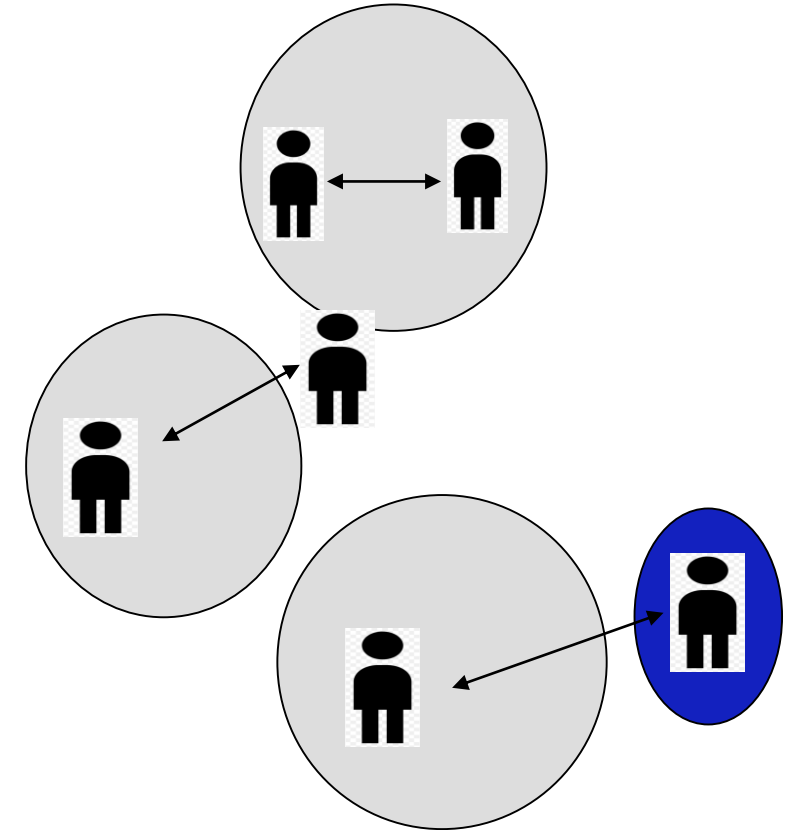
Commuter hubs: bridging the gap between home and work

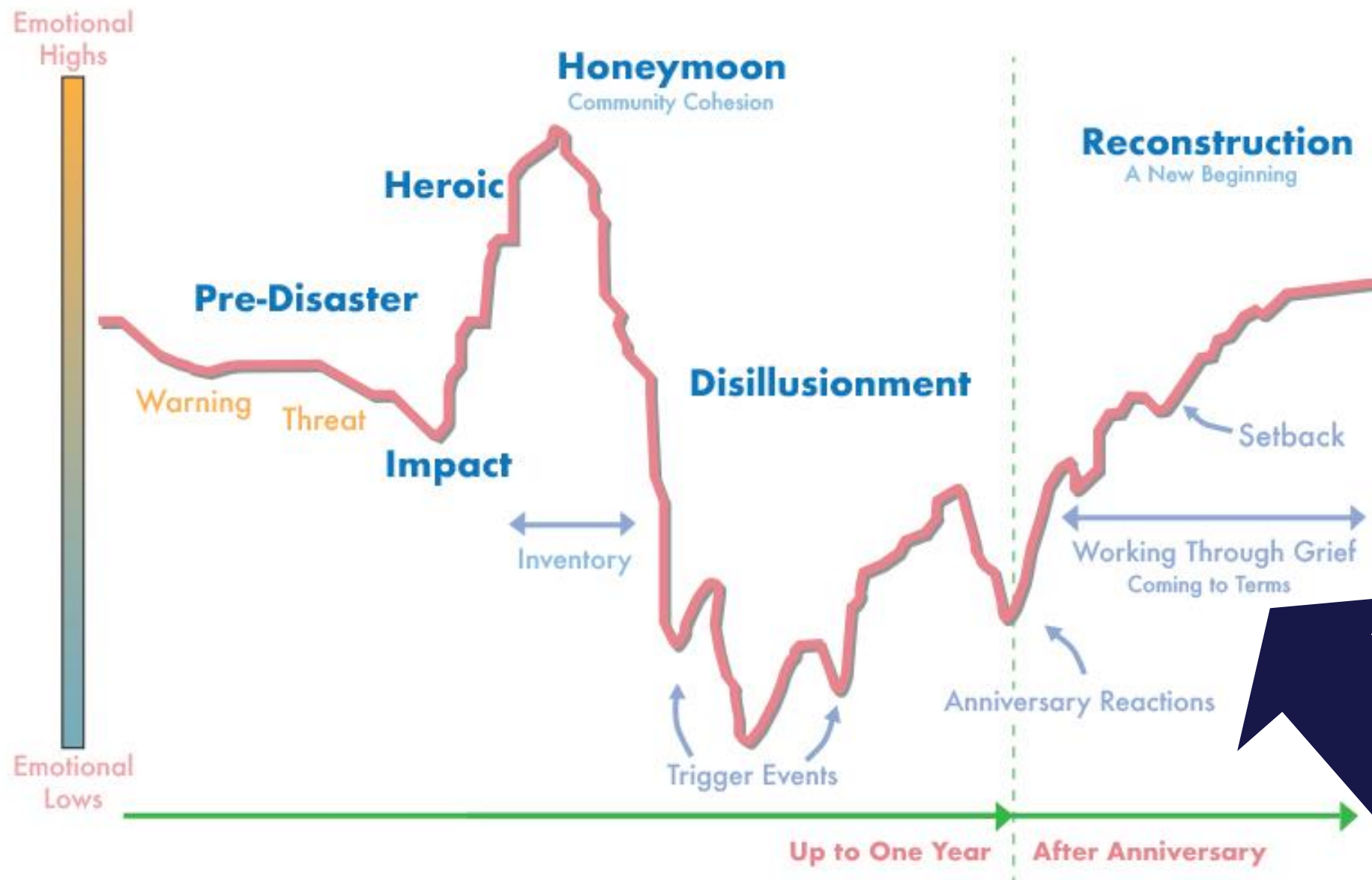


Digitalisering af videnarbejde og ledelse



(Fisher & Fisher, 2001; Jacobs, 2004; Li & Scullion, 2006).





Introducing Working From Anywhere

Posted on February 12, 2021 by Anna Lundström and Alexander Westerdahl



Codan fraflytter højhus og halverer antallet af kontorarbejdspladser

Codan flytter fra Codanhus på Frederiksberg ved Søerne og ind i en mindre bygning, hvor forsikringselskabet

danske kommuner

ØKONOMI / BØRN & UNGE / SOCIAL & SUNDHED / TEKNIK & MILJØ / KULTUR & FRITID / ARBEJDSMARKED

Aktivering / Anbringelser / Arbejdsmiljø / COVID19 / Flygtninge / Forebyggelse / Frivillige / Genoptræning / Høje-Taastrup Kommune / Kultur / Misbrug / Motion / Overførselsudgifter / Psykiatri / Rehabilitering / Social / Socialt udsatte / Sundhed / Velfærdsteknologi / Ældre

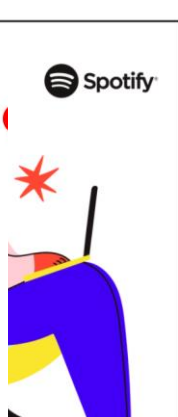


Colourbox

17.03.2021 kl. 11.33

Hjemmearbejdet er kommet for at blive

Corona kommer til at sætte sig varige spor i vores arbejdsliv. Mange kommuner vil gerne bruge erfaringerne fra hjemmearbejdet til at lave mere permanente ændringer af arbejdslivet. 97 procent af medarbejderne i Høje-Taastrup Kommune vil gerne have mere mulighed for hjemmearbejde fremover.



fe. Det giver
tzer.

idst 2 dage om

i 1961, blev i
018.

king Money Markets Project Syndicate B2B Retail

'It will give structure to the day': Goldman Sachs staff return to London offices

After a year of
positive, even e

Coronavirus
See all our co



25

Bloomberg

Facebook to Start Reopening Silicon Valley Offices in May

By Kurt Wagner
26. marts 2021 17:28 CET



headquarters in

article

article

article

article

article

article

article

article

article

article

article

article

article

INSIDER

MARKETS CLOSED
DOW +0.48% S&P 500 +0.36% NASDAQ 100 +0.1%

HOME CAREERS

The great divide: business leaders are split on long-term remote working. This is what Spotify, Twitter, Goldman Sachs, and others have announced.

Zahra Tayeb Mar 7, 2021, 5:17 PM



Berlingske

NYHEDER OPINION BUSINESS

ARBEJDSLIV

Topchefer begejstring for hjemmearbejde er kølnet

Fleere topchefer er under anden nedlukning af samfundet blevet mere skeptiske over for hjemmearbejdets indvirkning på produktivitet, viser en rundspørge til Berlingskes Toplederpanel. Alligevel ser de stadig mere hjemmearbejde som en del af fremtiden.



Erfaringer med at arbejde hjemmefra - foråret 2020

Spørgeskema med +10.000 besvarelser



Danmark plus Østrig, Dom. Republic, Finland, Tyskland, Holland, Italien, Spanien, Pakistan og Sverige – mere end 10.000 besvarelser

Folk er mere positive over for at arbejde hjemmefra end negative (EU, marts – maj 2020)

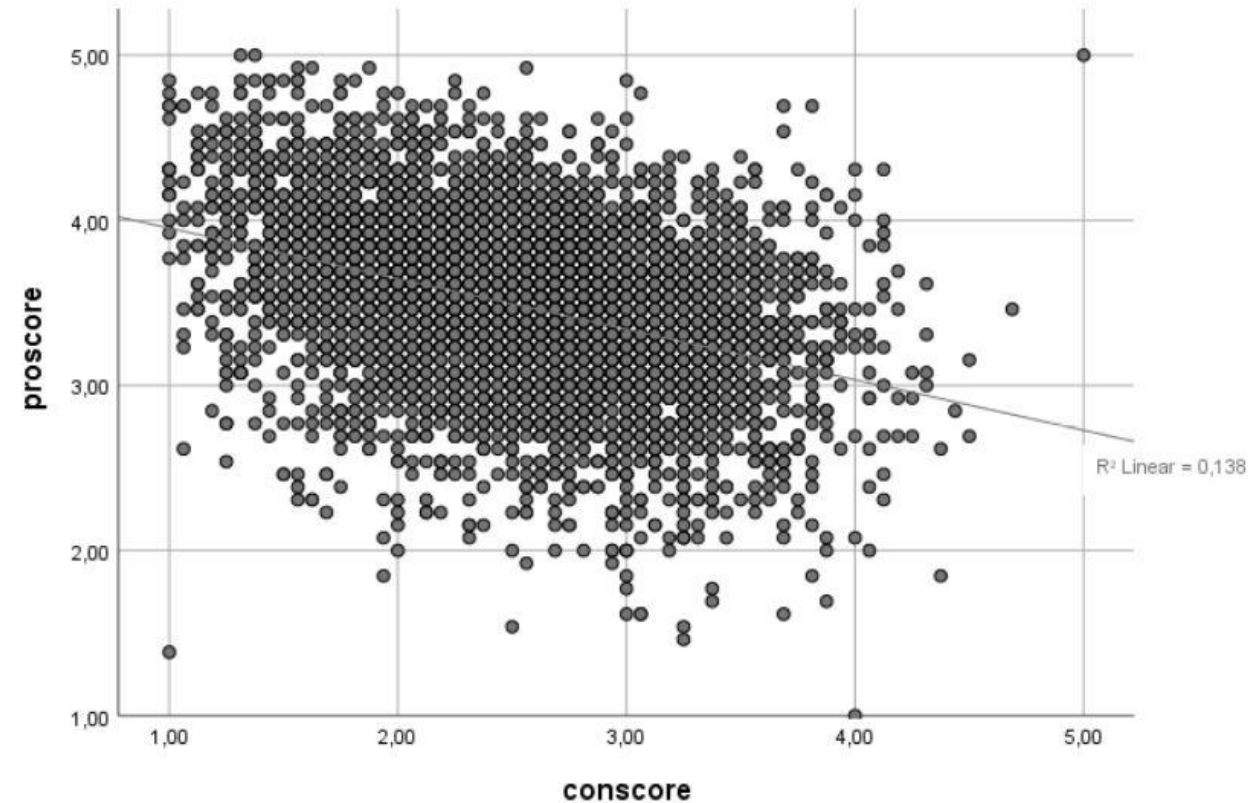


Figure 2. Positive versus negative experience scores (EU)

European countries with more than 100 non-student respondents that full time worked from home until 11th of May 2020 are considered. Answers from Austria, Denmark, Finland, Germany, Italy, The Netherlands, Spain, Sweden and the UK, corresponding to 4643 answers

Tre fordele ved at arbejde hjemmefra

01

Forbedret familie - arbejdslivsbalance

Man sparer transporten til- og fra arbejde. Det giver ekstra tid til venner, familie og hjemmeliv.

02

Effektivt arbejde

I stedet for at bruge tid på møder og meningsløse opgaver på arbejdspladsen kan man fokusere på opgaverne uden afbrydelser.

03

Selvledelse

I stedet for at blive kontrolleret kan man tage en pause, når man vil. Man har mere kontrol over ens dag



Tre ulemper ved at arbejde hjemmefra

01

Hjemmekontorets begrænsninger

I stedet for et liv med social interaktion og motion, kommer man mindre ud af hjemmet, og har begrænset kontakt med mennesker. Man er 'limet fast' foran computeren og har længere arbejdsdage

02

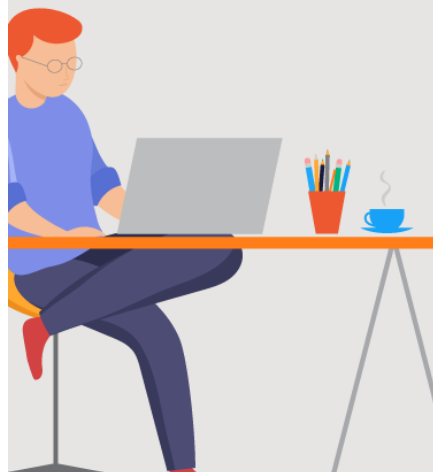
Usikkerhed i arbejdet

I stedet for at finde værdi og mening i arbejde falder værdien af arbejde, da der ikke er nok at lave, opgaverne er ikke så interessante, og det er vanskeligt at vurdere, hvad man skal arbejde med.

03

Utilstrækkelige værktøjer

I stedet for at have let adgang til de dokumenter og værktøjer, der skal anvendes i ens arbejde, er der begrænset adgang til nødvendige dokumenter, data og værktøjer/systemer. Det gør det vanskeligt at udføre ens arbejde.



Europa, 5748 svar



Forskere kortlægger seks pejlemærker til det gode hjemmearbejde

Danske forskere har undersøgt, hvad vi kan lide og ikke lide ved hjemmearbejde – og de fund kan gavne både trivslen og produktiviteten.



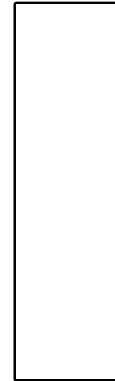
Videnskab.dk 25.marts 2021

Arbejdstimer og effektivitet

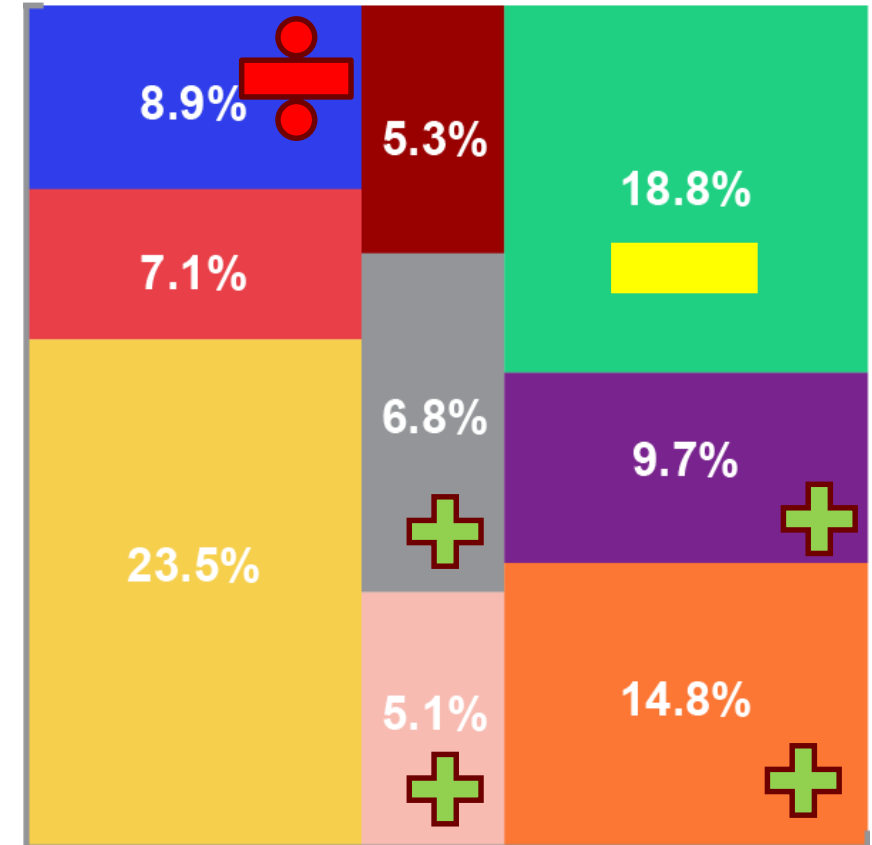
- "I disse tider arbejder jeg længere tid end normalt"

VS

- "I disse tider får jeg lavet mindre end normalt"



Danish population
N=1612



Working hardly or hardly working?

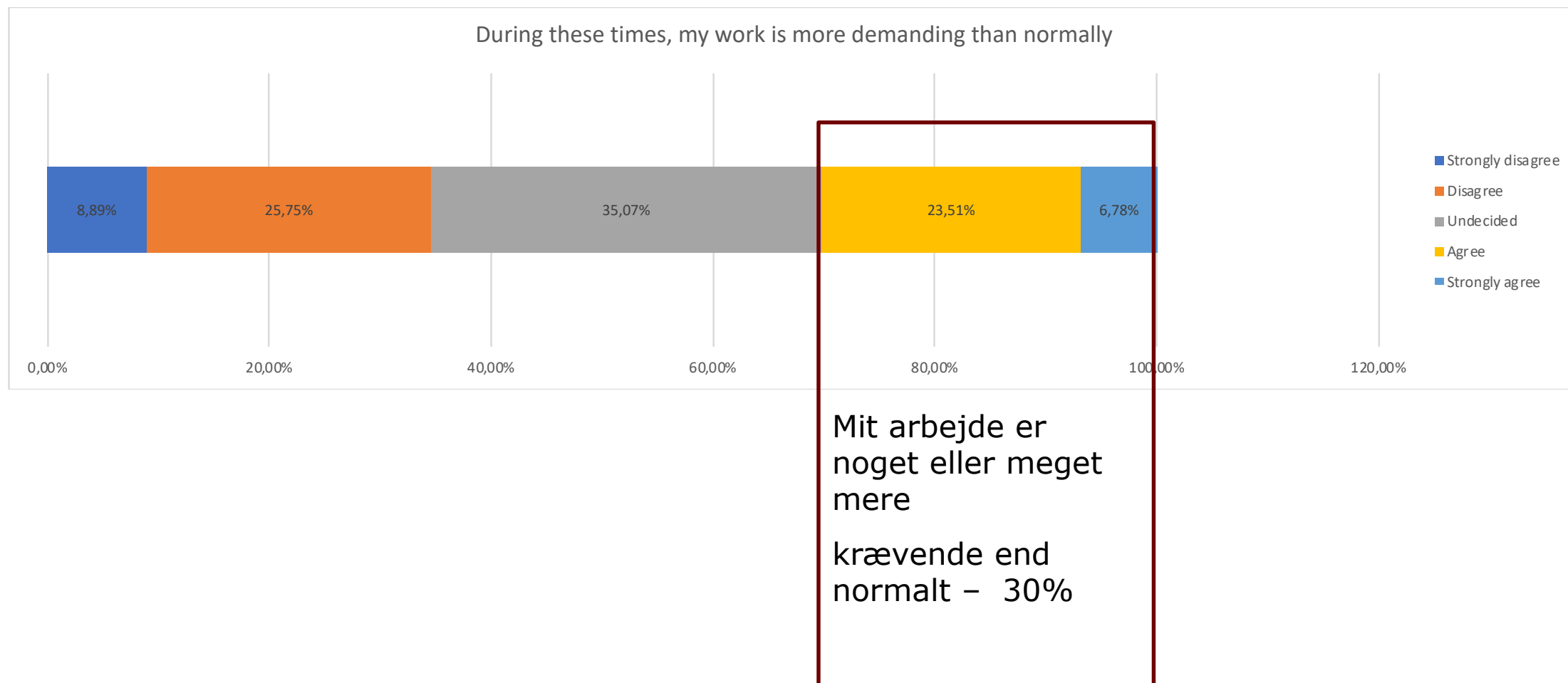
Hvem er de?

- der har fået **lavet mere arbejde på mindre end normalt?**
- Kvinder har en højere sandsynlighed for at være effektive når de arbejder hjemmefra end mænd.
- Jo ældre respondenterne er jo større er sandsynligheden for at de er blandt de effektive.
- Ledere arbejder mere og når mindre – når de arbejder hjemmefra

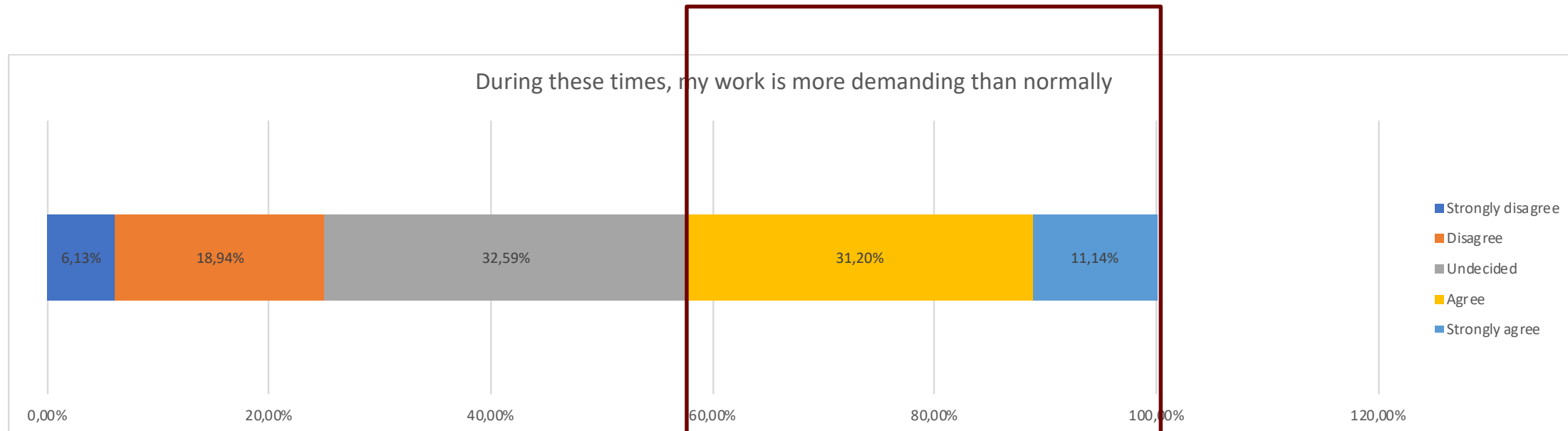


(Epinion, aug, nov 2020 og feb. 2021)

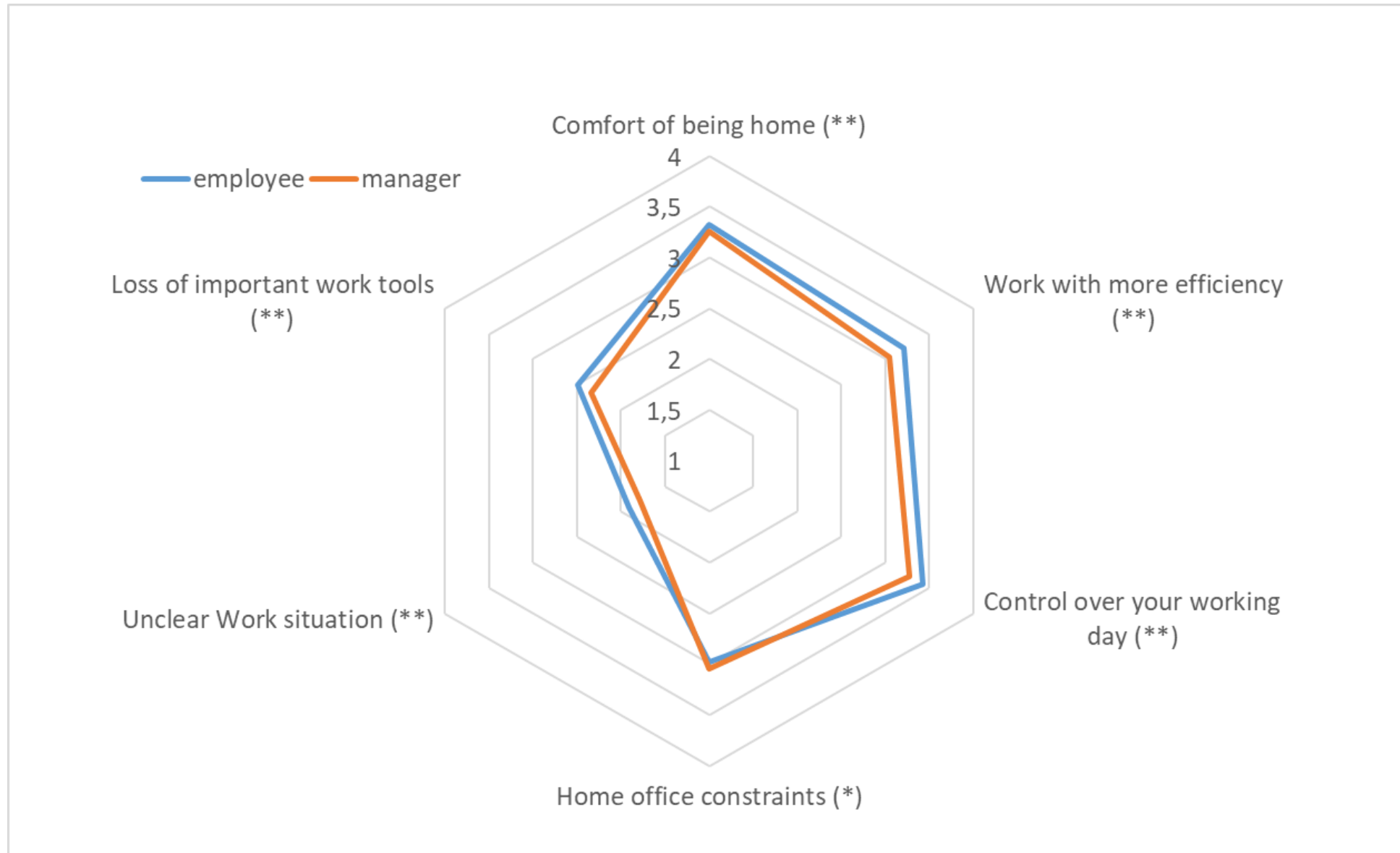
Hjemmearbejde for medarbejdere



Hjemmearbejde for ledere



Mit arbejde er noget eller
meget mere
krævende end normalt
42 %

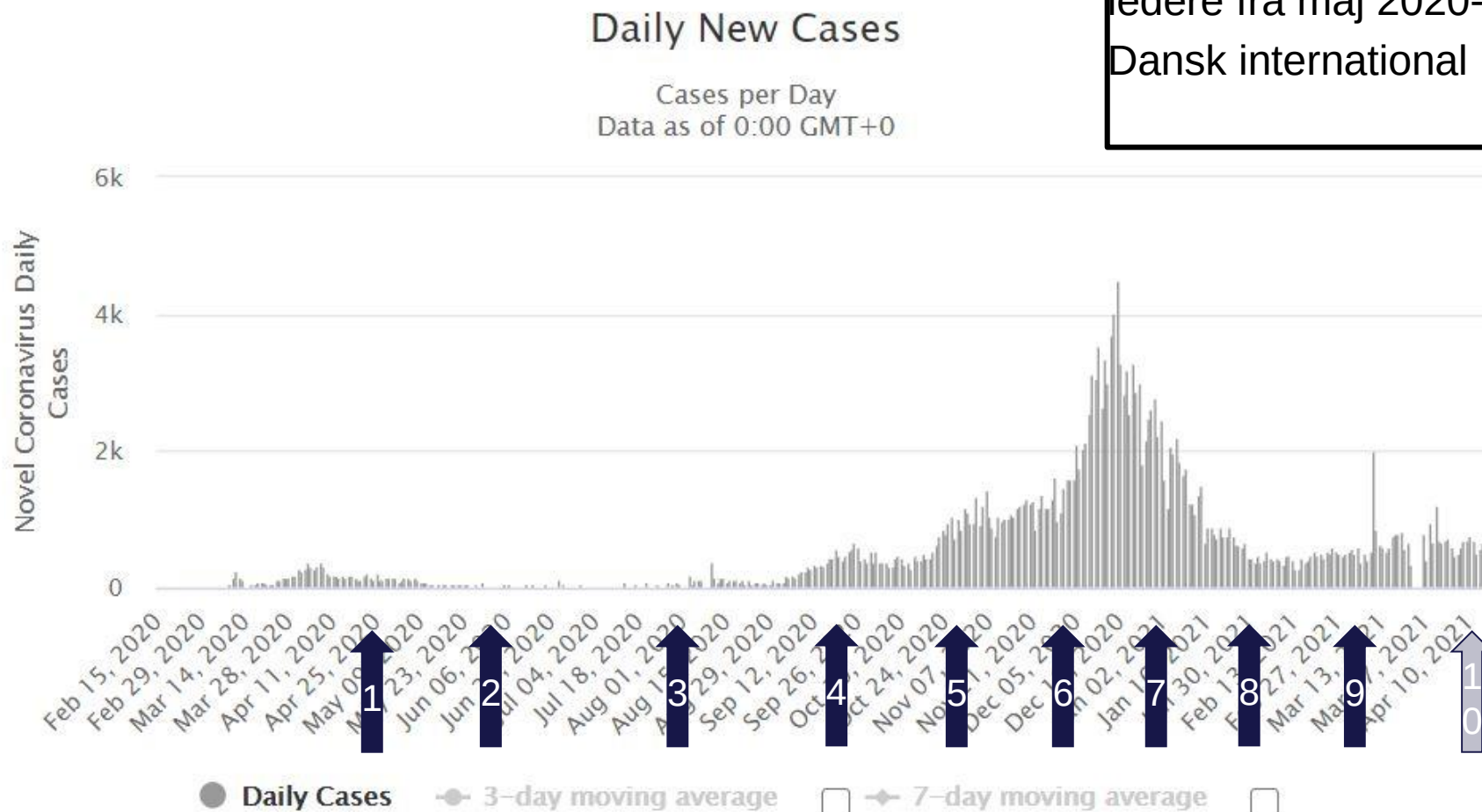


Daily New Cases in Denmark

Erfaringer med distanceledelse

Kvalitativ undersøgelse af 13, 1. og 2. linje ledere fra maj 2020-maj 2021

Dansk international medicinal virksomhed



[Worldometers.info/coronavirus/country/denmark](https://www.worldometers.info/coronavirus/country/denmark)

Store forventninger til distanceleredere

- Den gode leder før COVID-19
 - inkluderende, tilstede, nærværende and engageret, levende

Ledere oplever WFH mere krævende end medarbejdere

- Længere arbejdsdage, flere møder
- Færre pauser, låst til computeren
- Sensing – hvordan har folk det?
- Hvordan sikre trivsel og produktivitet?
- Hvordan vise tillid (har jeg tillid?)
- Tidskrævende at engage sig med folk, 1:1 møder, fællesmøder,...
- Savner interaktion og det sociale
- Hvem har magten?
- Forandringer i ledelse og rollen

POLITIKEN Mandag

DEBAT > DEBATINDLÆG | LEDER | KRONIKEN | KLUMMER | DAGENS TEGNING | INDSEND DEBATINDLÆG | MENU

Forskere bag ny undersøgelse af hjemmearbejde: »Resultaterne har fået advarselslamperne til at lyse«

Lederne er signifikant mere udfordret end medarbejderne, når alle sendes hjem, skriver forskere fra DTU, der står bag ny undersøgelse.

► AUTOMATISK OPLÆSNING



Fleksibilitet kræver struktur og nærvær

- Vær proaktiv og ha' en plan for hvordan du lærer folk at kende
- Vær opmærksom på at distanceledelse tager tid
- Sensing – hvordan har folk det? Bevar tæt kontakt, for at få en fornemmelse af hvordan håndterer distancearbejdet
- Ha' kameraet tændt
- Lær folk at kende
- Mød folk regelmæssigt – 1:1

Weekly Talk Schedule

	so		ma		ti		on		to	
	28-04-2019		29-04-2019		30-04-2019		01-05-2019		02-05-2019	
Who	how	Done	how	Done	how	Done	how	Done	how	Done
Amanda			phonecall	✓ Done						
Terry			coffee machine	✓ Done						

Involverede \ Forum	Jeg/I	Vi/We
Analog		

Hybrid –remote arbejde



Maslow's hierarchy of needs

Data fra kvalitativt følgestudie af 13 ledere (Maj 2020 – maj 2021)

Distanceledere trives, men foretrækker kontoret

Jeg trives i min nuværende rolle som distanceleder	Andel
Enig/Overvejende enig	43%
Hverken enig eller uenig	27%
Uenig/Overvejende uenig	30%
Ved ikke	0%

Jeg arbejder flere timer om dagen, når jeg arbejder hjemmefra	Andel
Enig/Overvejende enig	57%
Hverken enig eller uenig	24%
Uenig/Overvejende uenig	19%
Ved ikke	0%

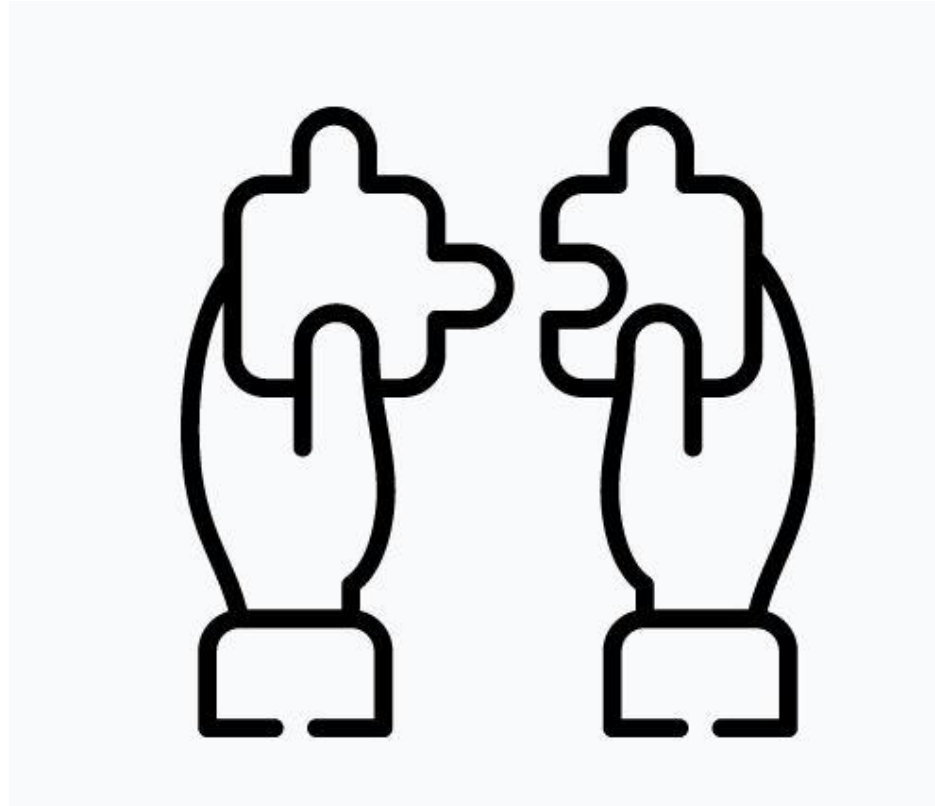
Mine opgaver som distanceleder motiverer mig	Andel
Enig/Overvejende enig	30%
Hverken enig eller uenig	36%
Uenig/Overvejende uenig	33%
Ved ikke	1%

Jeg er mere produktiv, når jeg arbejder hjemmefra	Andel
Enig/Overvejende enig	53%
Hverken enig eller uenig	30%
Uenig/Overvejende uenig	17%
Ved ikke	0%

Ledernes
Hovedorganisation,
Feb, marts 2021
(n=1.016)

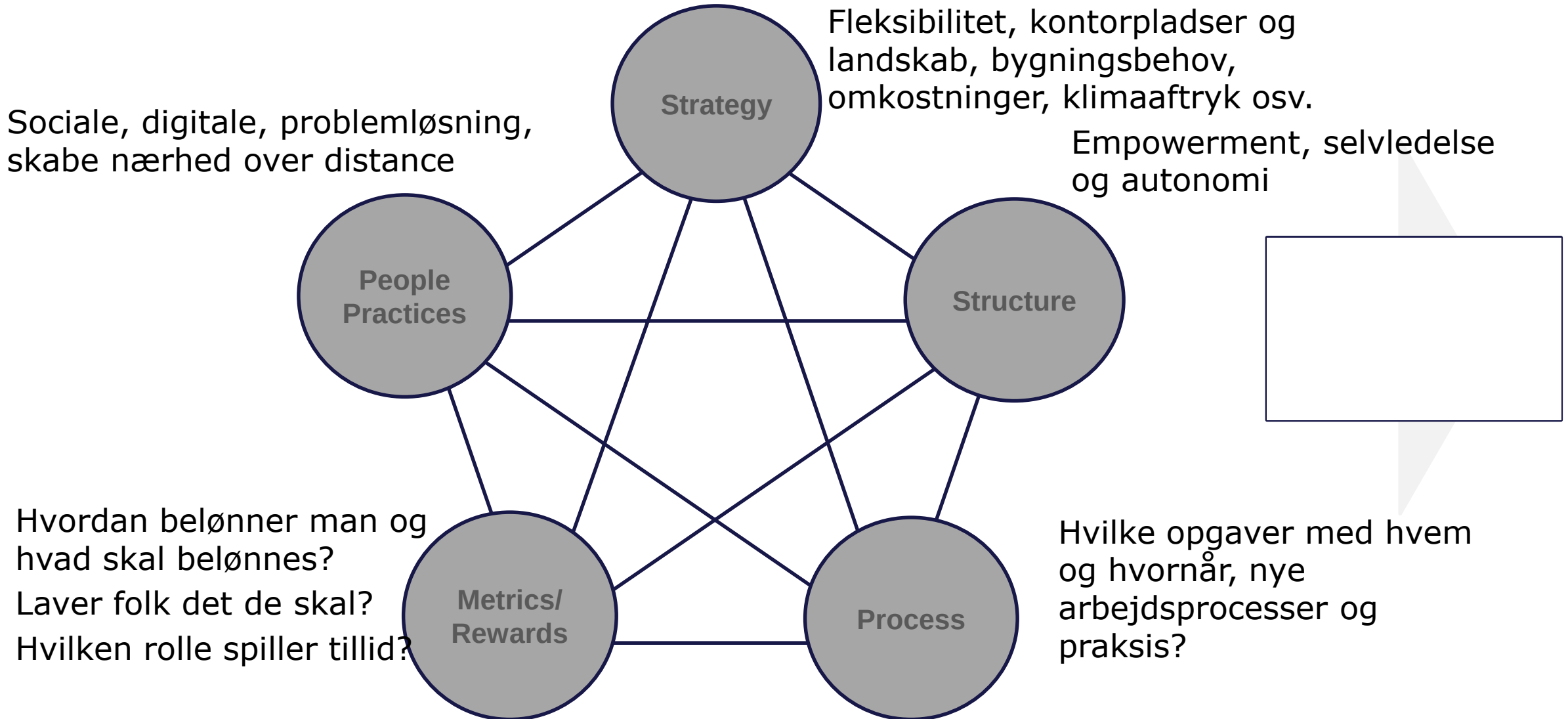
Jeg vil hellere være leder på kontoret end distanceleder	Andel
Enig/Overvejende enig	67%
Hverken enig eller uenig	21%
Uenig/Overvejende uenig	11%
Ved ikke	0%

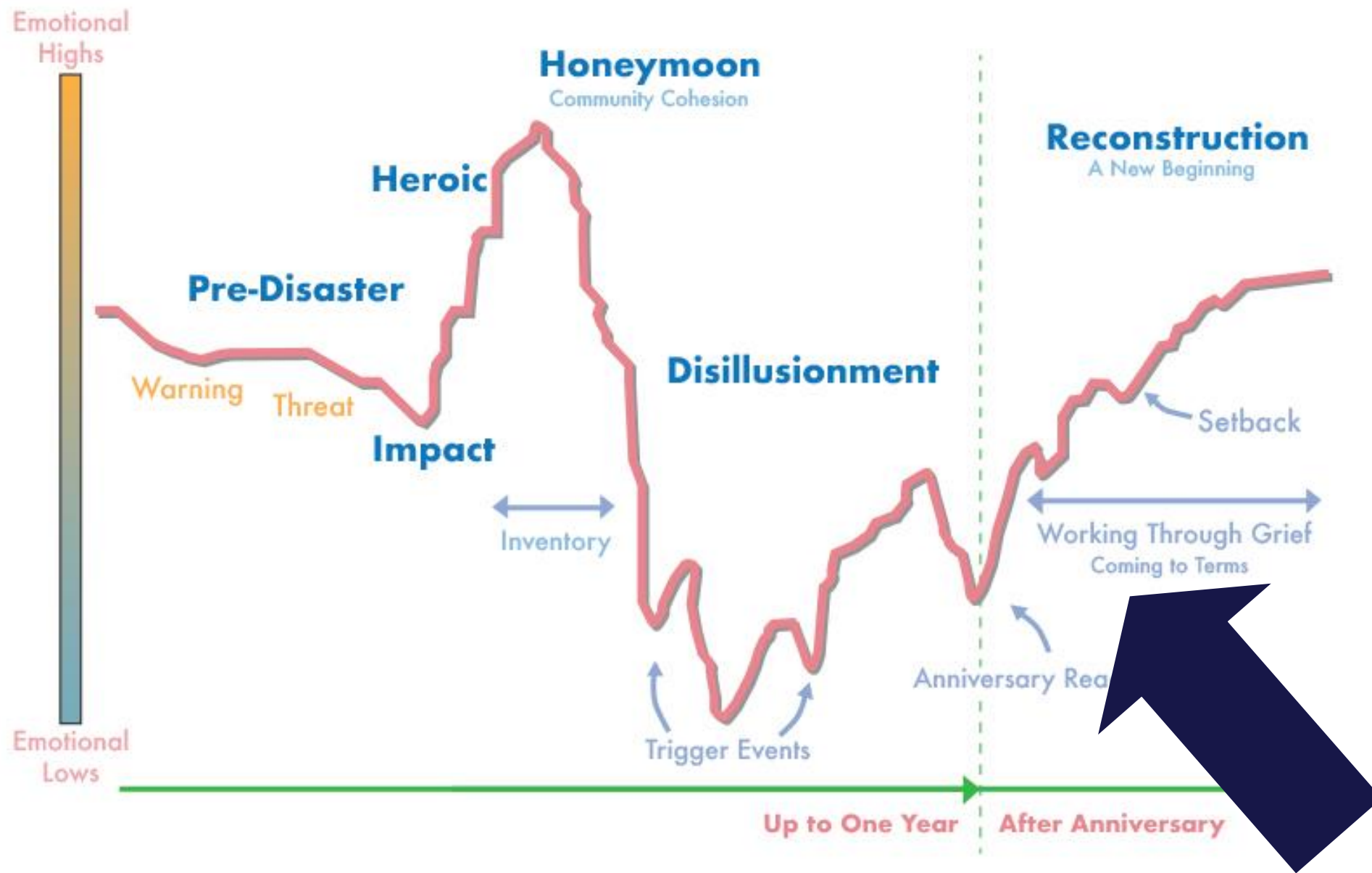
Bæredygtig ledelse af distanceledere



Vi skal være opmærksomme på
at vi ikke overlader det til lederne selv at finde alle løsninger på distanceledelse

Bæredygtig ledelse af distancearbejde





Tak for jeres tid

Tid til spørgsmål

- Af lektor Christine Ipsen, PhD
- Sektionsleder, Implementation and Performance Management Group, DTU Management
- chip@dtu.dk
- Medstifter af tænketanken Bæredygtigt Arbejdsliv
- www.linkedin.com/in/christineipsen

